УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор
ООО «Сен-Гобен Строительная Продукция Рус»

_____ Дюпюи Эрван Гийом Мари

«_01_» _____марта_____ 201_9_г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА ГРУППЫ КОМПАНИЙ СЕН-ГОБЕН В РОССИИ И СНГ

Версия	Дата начала действия	Ответственный владелец
001	01.03.2019	Юридический департамент

СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ....3
1.1. Термины и определения 3
1.2. Применимое законодательство....6
1.3. Назначение политики....6
1.4. Перечень запрещенных действий 8
1.5. Ответственные подразделения....8
1.6. Обязанности работников Сен-Гобен, связанные с предупреждением коррупции....9
2. ОСНОВНЫЕ ОБЛАСТИ РИСКА И МЕРЫ ПО ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ....9
2.1. Взаимодействие с деловыми партнерами....9
2.2. Конфликт интересов....10
2.3. Наем граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы....10
2.4. Подарки и представительские расходы....10
2.5. Участие в благотворительной деятельности....11
2.6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и должностными лицами....11
2.7. Финансовый учет и отчетность....11
2.8. Участие в торгово-промышленных объединениях....11
2.9. Взаимодействие с торговыми агентами и торговыми посредниками и поставщиками услуг....12
3. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ НАРУШЕНИЙ....12
3.1. Информирование и обучение работников....12
3.2. Линия доверия Сен-Гобен....12
4. СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ....13
Приложение №1 «Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики»....14
Приложение №2 «Форма антикоррупционной оговорки»....15

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Термины и определения

Группа Сен-Гобен	Международная промышленная группа компаний, специализирующихся на производстве и продаже строительных материалов, аффилированных французской компании Compagnie de Saint-Gobain, SA штаб-квартира в Париже, Франция (далее также «**Группа**»).
Сен-Гобен в России и СНГ	Юридические лица Группы Сен-Гобен, расположенные на территории Российской Федерации, Украины, Содружества Независимых Государств и Евразийского Экономического Союза (далее также – «**Сен-Гобен**»).
Коррупция	Дача взятки, получение взятки, злоупотребление служебным положением или полномочиями, коммерческий подкуп, иное незаконное использование лицом своего положения для получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для иных лиц либо незаконное предоставление такой выгоды этому лицу иными лицами. Применительно к Сен-Гобен, под «коррупцией» понимается любое незаконное использование работником Сен-Гобен своего должностного положения вопреки законным интересам Сен-Гобен в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды работнику Сен-Гобен другими физическими лицами (в том числе взяточничество, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями).
Противодействие коррупции	Деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: • по предупреждению коррупции, в том числе, по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); • по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); • по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
Взяточничество	Получение и дача взятки, посредничество во взяточничестве (передача взятки), а также вымогательство и провокация взятки. Применительно к Сен-Гобен под взяточничеством подразумевается дача взятки или посредничество во взяточничестве работником Сен-Гобен.
Взятка	Деньги, ценные бумаги, иное имущество, имущественные права, услуги имущественного характера, предоставляемые должностному лицу (в том числе иностранному либо публичной международной организации) за совершение им действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц,

	если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).
Злоупотребление должностными полномочиями	Использование должностным лицом (а также лицом, занимающим государственную должность, главой органа местного самоуправления) своих служебных полномочий вопреки интересам службы из корыстной или иной личной заинтересованности, повлекшее существенное нарушение прав и законных интересов граждан или организаций либо охраняемых законом интересов общества или государства
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Сен-Гобен или у делового партнера Сен-Гобен, денег, ценных бумаг, иного имущества, имущественных прав, оказание ему услуг имущественного характера за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а также получение лицом, выполняющим управленческие функции в Сен-Гобен или у делового партнера Сен-Гобен, указанных выгод. Наказуемыми деяниями являются также посредничество в коммерческом подкупе, вымогательство и провокация подкупа.
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом, выполняющим управленческие функции в Сен-Гобен или у делового партнера Сен-Гобен, своих полномочий вопреки законным интересам этой организации и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.
Должностное лицо	Лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, обществах и организациях с государственным или муниципальным участием, в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации, а также любое другое лицо, осуществляющее деятельность, финансируемую за счет государственных средств.
Иностранное должностное лицо	Любое назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства, и любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для иностранного государства, в том числе для публичного ведомства или публичного предприятия.
Должностное лицо публичной международной организации	Международный гражданский служащий или любое лицо, которое уполномочено публичной международной организацией действовать от ее имени.
Лицо, занимающее государственную должность	Лицо, занимающее должность, устанавливаемую Конституцией РФ, федеральными конституционными законами и федеральными законами, а также конституциями или уставами

	субъектов РФ для непосредственного исполнения полномочий государственных органов.
Лицо, выполняющее управленческие функции в организации	Лицо, выполняющее в Сен-Гобен или у делового партнера Сен-Гобен функции единоличного исполнительного органа, члена совета директоров или иного коллегиального исполнительного органа, а также лицо, постоянно, временно либо по специальному полномочию выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в организации.
Конфликт интересов	Ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника Сен-Гобен влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных (трудовых) обязанностей, возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Сен-Гобен, что способно повлиять на объективность и эффективность исполнение работником должностных обязанностей и привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Сен-Гобен. При этом наличие конфликта интересов само по себе не является нарушением, если в отношении него были приняты должные меры по выявлению, раскрытию, оценке и управлению.
Личная заинтересованность	Возможность получения работником Сен-Гобен при исполнении должностных обязанностей личной выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, иных выгод, благ и преимуществ для себя и/или членов семьи, и/или своих близких родственников
Комплаенс	Соответствие деятельности Сен-Гобен, а также работников Сен-Гобен требованиям международного, российского, трансграничного, а в случае осуществления деятельности за пределами Российской Федерации – применимого иностранного законодательства, а также внутренним нормативным и распорядительным документам, решениям органов управления компании.
Комплаенс-риск	Риск возникновения убытков или утраты деловой репутации Сен-Гобен вследствие применения мер воздействия со стороны государства либо невозможности исполнения гражданско-правовых договоров в результате несоблюдения обязательных требований в сфере противодействия коррупции.
Комплаенс-система Сен-Гобен	Совокупность элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур Сен-Гобен, регламентированных внутренними нормативными документами Сен-Гобен, обеспечивающих соблюдение принципов Комплаенс работниками Сен-Гобен, независимо от занимаемой ими должности, а также партнерами Сен-Гобен.
Комплаенс-офицер	Должностное лицо Сен-Гобен, назначаемое приказом генерального директора ООО «Сен-Гобен Строительная Продукция Рус», осуществляющее руководство деятельностью Комитета и контроль за соблюдением требований Комплаенс со стороны работников и партнеров Сен-Гобен.

Комплаенс-комитет Сен-Гобен	Постоянно действующий коллегиальный орган Сен-Гобен, созданный для реализации основных направлений и контроля за соблюдением норм и положений Комплаенс-системы Сен-Гобен.
Комитет по этике	Временный орган Сен-Гобен, созываемый по решению Комплаенс-офицера или Комплаенс-комитета, выполняющий контрольную функцию по проверке соответствия деловых партнеров и проектов применимым требованиям международных, российских и трансграничных нормативно-правовых актов и положений.
Деловой партнер	Любые поставщики товаров и услуг, в том числе их агенты и представители, прочие третьи лица, являющиеся посредниками между Сен-Гобен и поставщиками товаров и услуг; Клиенты Сен-Гобен, т.е. лица, осуществляющие функции дистрибьютора, поставщика продукции Сен-Гобен.

1.2. Применимое законодательство

Настоящая Антикоррупционная политика разработана и принята в соответствии с требованиями в сфере противодействия коррупции:

- законодательства Российской Федерации (в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 г. «О противодействии коррупции»);
- международных и наднациональных актов (в том числе Декларации ООН о борьбе с коррупцией и взяточничеством в международных коммерческих операциях; Конвенции ООН против коррупции; Международной конвенции о борьбе с финансированием терроризма; Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию; Конвенции об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов от преступной деятельности; Конвенции о гражданско-правовой ответственности за коррупцию; Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности, Глобальный договор ООН);
- Закон Франции о прозрачности, борьбе с коррупцией и модернизации экономики (Sapin II);
- Закон США "О коррупционных практиках за рубежом» (1977, FCPA - U.S. Foreign Corrupt Practices Act);
- Закон Великобритании о борьбе с взяточничеством (2010, UKBA - United Kingdom Bribery act).

Настоящая Антикоррупционная политика разработана с соблюдением Федерального Закона №152-ФЗ от 27.07.2006 «О персональных данных», а также в соответствии с применимым международным и трансграничным законодательством.

1.3. Назначение политики

1.3.1. Антикоррупционная политика Сен-Гобен Россия и СНГ (далее – «Антикоррупционная политика», «Политика») является внутренним корпоративным стандартом, определяющим основные цели и задачи Сен-Гобен в сфере предотвращения коррупции и соблюдения норм применимого антикоррупционного законодательства, принципы и требования Сен-Гобен, а также ключевые процессы в сфере противодействия коррупции.

1.3.2. Антикоррупционная политика утверждается приказом Генерального директора ООО «Сен-Гобен Строительная Продукция Рус» и может изменяться или дополняться при необходимости. Настоящая Политика распространяется на все организации Сен-Гобен и подлежит соблюдению работниками каждой из них. После утверждения Антикоррупционная политика публикуется на официальном сайте Сен-Гобен в сети Интернет, все изменения и дополнения к ней публикуются в том же порядке незамедлительно.

1.3.3. Антикоррупционная политика является частью Комплаенс-системы Сен-Гобен и устанавливает порядок, принципы и меры противодействия коррупции, принятые и установленные в Сен-Гобен, в том числе в отношениях с третьими лицами, включая физических лиц, юридических лиц,

органов государственной власти, иных государственных и муниципальных органов и их должностных лиц, а также ответственность за несоблюдение процедур и мер, направленных на профилактику и пресечение коррупции при осуществлении деятельности.

1.3.4. Группа Сен-Гобен убеждена в том, что одним из важнейших условий устойчивого развития бизнеса является строгое соблюдение действующего законодательства, поэтому, разрабатывая и внедряя Антикоррупционную политику, Сен-Гобен ставил перед собой следующие цели:

- Обеспечение соответствия деятельности Сен-Гобен требованиям применимого законодательства в сфере противодействия коррупции и передовым стандартам этики ведения бизнеса;
- Минимизация рисков вовлечения Сен-Гобен и его работников в коррупционную деятельность;
- Формирование у работников Сен-Гобен, акционеров, контрагентов, партнеров, инвесторов, иных заинтересованных лиц (далее совместно – «субъекты Антикоррупционной политики») единого представления о Сен-Гобен как о компании, отрицающей коррупцию в любых её формах и проявлениях;
- Формирование единой локальной нормативной базы, регламентирующей деятельность Сен-Гобен по противодействию коррупции.

1.3.5. Достижение указанных в пп.1.3.4 Антикоррупционной политики целей становится возможным при соблюдении Сен-Гобен и её субъектами следующих Принципов:

- **Принцип соответствия Политики законодательству** Российской Федерации и общепринятым нормам в сфере борьбы с коррупцией: соответствие реализуемых антикоррупционных механизмов и мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам, заключенным Российской Федерацией, локальным и применимым международным и трансграничным нормативно-правовым актам;
- **Принцип личного примера руководства:** ключевая роль руководства Сен-Гобен и Группы в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- **Принцип вовлеченности работников Сен-Гобен:** информированность работников Сен-Гобен о положениях и требованиях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- **Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам Сен-Гобен:** разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Сен-Гобен, его руководства и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Сен-Гобен коррупционных рисков;
- **Принцип эффективности антикоррупционных процедур:** простота реализации, доступность и результативность проводимых мероприятий – критерии, которые Сен-Гобен считает существенными при оценке надежности и эффективности проводимых антикоррупционных мероприятий;
- **Принцип ответственности и неотвратимости наказания:** неотвратимость наказания для работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий, в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей. Сен-Гобен не допускает установление каких-либо привилегий и иммунитетов, ограничивающих ответственность или усложняющих порядок привлечения к ответственности определенной группы лиц или отдельных работников, совершивших или допустивших правонарушения;
- **Принцип открытости бизнеса:** информирование контрагентов, деловых партнеров Сен-Гобен и общественности о принятых в Сен-Гобен антикоррупционных стандартах ведения бизнеса, а также работа Линии доверия Сен-Гобен – системы информирования о противоправных действиях и правонарушениях, разработанная Сен-Гобен, открытая и доступная как для сотрудников, так и для любых третьих лиц, обращающихся на Линию доверия, обеспечивающая конфиденциальность и анонимность;
- **Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга:** регулярная проверка эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их

исполнением.

1.3.6. Антикоррупционная политика устанавливает для Комплаенс-системы Сен-Гобен перечень мер по предупреждению, выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных нарушений, устранению причин их возникновения, а также минимизации и/или ликвидации последствий таких нарушений.

1.3.7. Сен-Гобен открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми участниками, работниками, представителями, деловыми партнерами и иными лицами, взаимодействующими с организациями Сен-Гобен.

1.3.8. Распространение принципов, описанных в настоящей Антикоррупционной политике, является частью общего постоянного стремления к развитию уважения к бизнес-партнерам Сен-Гобен, а также к защите от вовлечения в любую коммерческую деятельность, которая может оказаться несовместима с деловой этикой Сен-Гобен.

1.4. Перечень запрещенных действий

В соответствии с применимым антикоррупционным законодательством для целей настоящей Антикоррупционной политики признаются коррупционными и запрещаются:

- злоупотребление полномочиями, приобретенными в связи с исполнением трудовых обязанностей работниками Сен-Гобен;
- получение коммерческого подкупа;
- дача взятки или коммерческого подкупа;
- посредничество во взяточничестве или коммерческом подкупе;
- вымогательство коммерческого подкупа;
- провокация коммерческого подкупа.

1.5. Ответственные подразделения

Задачи, функции и полномочия работников, ответственных за противодействие коррупции-участников Комплаенс-комитета, определяются в трудовых договорах, должностных инструкциях ответственных работников.

1.5.1. **Комплаенс-комитет**

- определяет цели, задачи и принципы настоящей Политики;
- разрабатывает программу антикоррупционных мероприятий, организует проведение мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Политики;
- организует обучение и консультирование работников Сен-Гобен по вопросам реализации мероприятий по противодействию и профилактике коррупции;
- разрабатывает контрольные мероприятия/рекомендации, направленные на минимизацию рисков совершения коррупционных правонарушений;
- проводит контрольные и аналитические процедуры, направленные на выявление и оценку рисков коррупционных правонарушений;
- оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Сен-Гобен по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- занимается рассмотрением фактов совершения коррупционных и иных правонарушений работниками и (или) деловыми партнерами Сен-Гобен, а также случаев склонения работников Сен-Гобен к совершению коррупционных и иных правонарушений.

1.5.2. **Комплаенс-офицер:**

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию целей, задач и принципов настоящей Политики, включая определение структурных подразделений, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль;
- контролирует общие результаты внедрения и применения Политики в Сен-Гобен;
- обеспечивает подготовку и вынесение на рассмотрение Комплаенс-комитета отчетов о реализации мероприятий по соблюдению настоящей Политики;

• координирует деятельность структурных подразделений Общества и его филиалов в области реализации настоящей Политики;

• распределяет полномочия между участниками Комплаенс-комитета, руководствуясь при этом должностными инструкциями и трудовыми договорами ответственных работников;

• организует работу Линии доверия Сен-Гобен;

• организует рассмотрение и проводит проверку сообщений, поступивших на Линию доверия, о случаях склонения работников Сен-Гобен к совершению коррупционных и иных правонарушений, а также о возможных фактах совершения коррупционных и иных правонарушений работниками и (или) деловыми партнерами Сен-Гобен;

• самостоятельно и совместно с другими ответственными подразделениями осуществляет плановые и внеплановые проверки соблюдения принципов Политики, составляет отчеты по результатам проведенных проверок;

• осуществляет контроль соответствия антикоррупционной деятельности компании требованиям законодательства Российской Федерации;

• осуществляет разработку локальных нормативных актов Сен-Гобен в сфере противодействия и профилактики коррупции и инициирует их актуализацию.

1.6. Обязанности работников Сен-Гобен, связанные с предупреждением коррупции

Работники Сен-Гобен в рамках реализации положений Антикоррупционной политики обязаны:

• руководствоваться положениями Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

• воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Сен-Гобен;

• воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Сен-Гобен;

• незамедлительно информировать непосредственного руководителя и Комплаенс-офицера о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

• незамедлительно информировать непосредственного руководителя и Комплаенс-офицера о ставших им известными случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, деловыми партнерами Сен-Гобен;

• сообщать о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов в порядке, предусмотренном Политикой по управлению конфликтом интересов Сен-Гобен.

2. ОСНОВНЫЕ ОБЛАСТИ РИСКА

2.1. Взаимодействие с деловыми партнерами

2.1.1. Сен-Гобен стремится развивать и поддерживать отношения только с деловыми партнерами, поддерживающими принципы настоящей Антикоррупционной политики и имеющими собственные эффективные антикоррупционные механизмы.

2.1.2. В целях соответствия применимому антикоррупционному законодательству, а также для минимизации риска привлечения к ответственности вследствие вовлечения Сен-Гобен в коррупционную деятельность, договоры Сен-Гобен с деловыми партнерами содержат антикоррупционную оговорку (Приложение №2).

2.1.3. Сен-Гобен прилагает все разумные усилия по снижению риска вступления в деловые, трудовые и иные отношения с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и/или подвергать Сен-Гобен риску вовлечения в такую деятельность. Сен-Гобен, в частности проводит:

• систематическую проверку благонадежности действующих деловых партнеров;

• анализ деловой репутации потенциальных деловых партнеров на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и Группы Сен-Гобен.

2.1.4. Выбор деловых партнеров Сен-Гобен производится в соответствии с Политикой закупок Сен-

Гобен в рамках процедуры, закрепленной в Регламенте взаимодействия с деловыми партнерами Сен-Гобен.

2.2. Конфликт интересов

2.2.1. Наличие очевидного или скрытого конфликта интересов, в отношении которого не предпринято действий по его урегулированию, является значительной угрозой для репутации Сен-Гобен в глазах работников, партнеров, клиентов, акционеров, общества в целом, а также государственных органов. Для предупреждения и регулирования конфликта интересов работники Сен-Гобен должны:

- соблюдать положения Политики по управлению конфликтом интересов;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов, в том числе воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов, а также раскрывать Сен-Гобен информацию о сложившимся конфликте интересов незамедлительно путем уведомления непосредственного руководителя и Комплаенс-офицера.

2.2.2. Сен-Гобен выделяет следующие предпосылки конфликта интересов:

- тесные личные взаимоотношения, выходящие за рамки деловых отношений, и также прямые родственные связи между работником Сен-Гобен, с одной стороны, и работником делового партнера или его представителями, с другой стороны, при условии пересечения должностных обязанностей;
- семейные и другие близкие отношения между работниками Сен-Гобен, находящимися в прямом подчинении;
- иные случаи, предусмотренные Политикой по управлению конфликтом интересов.

2.2.3. Сен-Гобен признает, что неформальное общение между работниками Сен-Гобен и работниками деловых партнеров может быть полезным в развитии деловых отношений. При этом работники Сен-Гобен должны прилагать все усилия для того, чтобы избегать ситуаций, которые могут вызвать конфликт интересов или могут быть неоднозначно восприняты.

2.3. Наем граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы

2.3.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с такой службы Сен-Гобен в десятидневный срок направляет уведомление в письменной форме его/ее работодателю по последнему месту службы.

2.3.2. Перечень должностей регулируется Указом Президента РФ от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» со ссылкой на Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

2.4. Подарки и представительские расходы

2.4.1. В соответствии с корпоративными стандартами Сен-Гобен считается неприемлемым осуществление представительских расходов, дарение и получение подарков, если такие расходы или подарки оказывают прямое или косвенное воздействие на принятие решений лицами, в отношении которых они совершены, либо ведут к возникновению конфликта интересов.

2.4.2. Допускается осуществление представительских расходов, дарение или получение деловых подарков, связанных с государственными праздниками, установленными российским законодательством, и только при условии, что это не наносит ущерб интересам Сен-Гобен и не противоречит применимому антикоррупционному законодательству, принципам, изложенным в настоящей Антикоррупционной политике, а также соответствует Положению о принятии и вручению подарков и правилам Сен-Гобен, установленных в отношении представительских расходов.

2.4.3. Сен-Гобен признает обмен подарками с деловыми партнерами как неотъемлемую часть деловой этики, если данные действия носят открытый характер, соответствуют общепринятым нормам делового этикета, требованиям законодательства Российской Федерации и внутренним организационно-распорядительным документам, а также не создают риска деловой репутации для Сен-Гобен и его работников.

2.5. Участие в благотворительной деятельности

2.5.1. Важной составляющей деятельности Сен-Гобен как социально-ориентированной компании является участие в благотворительности и оказание спонсорской помощи, регламентируемое Политикой в области спонсорства и благотворительности Сен-Гобен.

2.5.2. В то же время Сен-Гобен не финансирует благотворительные и иные социально значимые проекты в целях получения коммерческих преимуществ, а также не оказывает благотворительной и спонсорской помощи государственным и муниципальным органам, коммерческим организациям для получения каких-либо преимуществ или преференций.

2.5.3. Пожертвования могут быть сделаны исключительно при условии, что они делаются в пользу физических лиц или организаций, чьи цели совместимы с основными этическими и деловыми принципами Сен-Гобен, а также перечисляются с полной прозрачностью и соответствующей отчетностью.

2.6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими и должностными лицами

2.6.1. Взаимодействие работников Сен-Гобен с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными служащими и должностными лицами осуществляется в строгом соответствии с нормами действующего законодательства.

2.6.2. Сен-Гобен не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных лиц, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных, медицинских и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

2.7. Финансовый учёт и отчётность

2.7.1. Сен-Гобен строго соблюдает требования законодательства и правила ведения отчётной документации. Каждый факт хозяйственной жизни подлежит оформлению первичным учетным документом. Искажение или фальсификация данных бухгалтерского, управленческого и иных видов учета или подтверждающих документов не допускается.

2.7.2. Все финансовые операции отражаются в учете достоверно, аккуратно и с необходимым уровнем детализации.

2.7.3. Работники, в чью компетенцию входит ведение учета, несут ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной отчетности в установленные законом и локальными нормативными актами сроки.

2.8. Участие в торгово-промышленных объединениях

2.8.1. Взаимодействие работников Сен-Гобен с торгово-промышленными объединениями регламентируется Групповой политикой об участии в торгово-промышленных объединениях, согласно которой участие работников Сен-Гобен в торгово-промышленных объединениях допускается только при условии получения соответствующего решения Комплаенс-комитета, а также после прохождения тренинга на соответствие требованиям локального законодательства в сфере защиты конкуренции и консультации с сотрудником юридического отдела.

2.8.2. Сен-Гобен обеспечивает учет и актуализацию перечня торгово-промышленных объединений, к которым присоединилась компания, а также периодический анализ необходимости участия в каждом из данных объединений.

2.9. Взаимодействие с торговыми агентами и торговыми посредниками и поставщиками услуг

2.9.1. В целях недопущения использования посредников, деятельность которых противоречит закону и политике Сен-Гобен, в частности, в отношении борьбы с коррупцией, а также в целях снижения рисков, связанных с деловыми операциями в регионе присутствия, Группой Сен-Гобен разработан

Стандарт взаимодействия с торговыми посредниками и поставщиками услуг.

2.9.2.Принятие решения о привлечении торгового посредника относится к исключительной компетенции уполномоченных сотрудников, а в ряде случаев - Комитета по этике Сен-Гобен, после проведения проверки благонадежности в соответствии с процедурой, предусмотренной Регламентом взаимодействия с деловыми партнерами Сен-Гобен. При этом, если результат такой проверки недостаточен, чтобы обеспечить разумную уверенность в том, что практика рассматриваемого посредника соответствует правилам Группы Сен-Гобен, в отношении такого посредника должна быть проведена углубленная проверка, в том числе с привлечением специализированных консультантов.

3. МЕРЫ ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ НАРУШЕНИЙ

3.1. Информирование и обучение работников

3.1.1. Сен-Гобен открыто заявляет о неприятии коррупции и требует от своих работников, представителей и деловых партнеров безусловного соблюдения принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики.

3.1.2. Сен-Гобен следит за изменениями применимого антикоррупционного законодательства и своевременно информирует всех заинтересованных лиц о соответствующих изменениях путем внесения дополнений и изменений в соответствующие корпоративные стандарты и политики.

3.1.3. Сен-Гобен содействует повышению уровня корпоративной Комплаенс-культуры путем систематического информирования работников о действующих требованиях в сфере противодействия коррупции, работе Комплаенс-системы Сен-Гобен, принципах Комплаенс, а также обеспечивает условия для овладения ими способами и приемами применения Антикоррупционной политики на практике.

3.1.4. Работники должны быть ознакомлены с требованиями Антикоррупционной политики и вносимыми в неё изменениями. При ознакомлении с Антикоррупционной политикой каждый работник Сен-Гобен подписывает Обязательство о принятии и соблюдении Антикоррупционной политики по форме в Приложении №1. Подписанное Обязательство хранится в личном деле работника.

3.1.5. Работники должны проходить систематическое обучение (тренинги и семинары) в области противодействия коррупции, о внедренных в Сен-Гобен способах обращений по фактам нарушения применимого антикоррупционного законодательства или связанных с ним корпоративных стандартов Сен-Гобен.

3.2. Линия доверия Сен-Гобен

3.2.1. В целях поддержания высокого уровня доверия к Сен-Гобен, соблюдения международных стандартов этики ведения бизнеса, а также профилактики и пресечения случаев мошенничества и коррупции, в Сен-Гобен функционирует Линия доверия, обратившись на которую работник Сен-Гобен, контрагент, акционер, инвестор или любое другое лицо может в удобной для него форме, в том числе на условиях анонимности, сообщить о ставших ему известными фактах хищения, мошенничества, взяточничества, коммерческого подкупа, конфликта интересов, других проявлений коррупции и нарушений требований политик и процедур, составляющих Комплаенс-систему Сен-Гобен.

3.2.2. Каждое обращение внимательно рассматривается в соответствии с процедурой, регулирующей работу Линии доверия Сен-Гобен.

3.2.3. Контакты Горячей линии размещены на официальном сайте Сен-Гобен в сети Интернет.

3.2.4. Сен-Гобен придерживается принципов объективного и своевременного рассмотрения полученных сообщений и оставляет за собой право не рассматривать сообщения, содержащие ненормативную лексику и/или предоставленные с целью распространения заведомо ложных сведений, клеветы и т.п., а также сведения личных счетов и достижения личных целей, противоречащих интересам Сен-Гобен; оскорбления, выражения угроз жизни и здоровью работникам Сен-Гобен, их близких лиц и родственников; информации рекламного характера, сведений, не относящихся непосредственно к нарушениям Комплаенс политик и процедур Сен-Гобен и Группы.

3.2.5. Предоставление работниками Сен-Гобен или иными лицами заведомо ложной информации через Линию доверия рассматривается как нарушение настоящей Политики и соответствующих норм

законодательства, и такое лицо может быть привлечено к ответственности в соответствии с положениями применимого законодательства и внутренними положениями Сен-Гобен.

4. СОБЛЮДЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1.1. Все работники, независимо от занимаемой должности, отвечают за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики, а также осуществляют контроль за соблюдением их подчинёнными её положений.

4.1.2. Соблюдение работником Сен-Гобен Политики учитывается при оценке его деловых качеств, в том числе в случае назначения на вышестоящую должность, решении иных кадровых вопросов.

4.1.3. Все работники Сен-Гобен, независимо от занимаемой должности, обязаны строго соблюдать предусмотренные Политикой ограничения и требования, в том числе касающиеся дарения, получения подарков, осуществления представительских расходов, благотворительной и спонсорской деятельности, участия в политической деятельности, взаимодействия с представителями государственной власти и общественных организаций, с деловыми партнерами, посредниками, любыми третьими лицами, недопущения конфликта интересов, ведения отчетности.

4.1.4. Работники и члены органов управления Сен-Гобен обязаны соблюдать требования и ограничения антикоррупционного характера, установленные иными локальными нормативными актами и организационно-распорядительными документами Сен-Гобен (в части, не противоречащей Политике).

4.1.5. Каждый работник Сен-Гобен, независимо от занимаемой должности, которому стали известны факты (или указывающие на них признаки) о проявлениях коррупции или нарушениях, склонениях к нарушениям положений настоящей Антикоррупционной политики или применимого антикоррупционного законодательства работниками, деловыми партнерами Сен-Гобен или иными лицами, чьи действия могут повлечь негативные последствия для Сен-Гобен, обязан сообщить об этом любым из следующих способов:

- на Линию доверия «Сен-Гобен» по телефону 8 800 550 79 66, по электронному адресу sg@csi-hotline.ru, через форму на официальном сайте Сен-Гобен в сети Интернет. Принимаются в том числе анонимные сообщения;
- непосредственному руководителю любого уровня или вышестоящему руководителю, если сообщение касается непосредственного руководителя;
- Комплаенс-офицеру.

4.1.6. Сен-Гобен обязуется предпринять все разумные и доступные меры для защиты лиц, сообщивших о нарушении или подозрении о нарушении положений настоящей Антикоррупционной политики или применимого антикоррупционного законодательства, от преследования или любой формы дискриминации со стороны лиц, в отношении которых было сделано сообщение.

4.1.7. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики или применимого антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности по инициативе Сен-Гобен, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным российским и применимым зарубежным законодательством, локальными нормативными актами, трудовыми и гражданско-правовыми договорами.

Приложение № 1
к Антикоррупционной политике **Группы Сен-Гобен в России и СНГ**

Приложение к Трудовому договору с работником
ООО «Сен-Гобен Строительная Продукция Рус»

Обязательство соблюдения норм Антикоррупционной политики

1. Работник подтверждает, что ознакомился с содержанием Антикоррупционной политики Группы Сен-Гобен в России и СНГ и обязуется соблюдать их.
2. Работник обязуется:
2.1. Не участвовать в коррупционных действиях прямо или косвенно, лично или через третьих лиц, в том числе не предлагать, не давать, не обещать, не просить взятки и платежи для урегулирования каких-либо формальностей в любой форме, в том числе в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.
2.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Сен-Гобен.
2.3. Незамедлительно информировать Комплаенс-офицера, непосредственного руководителя о:
- случаях склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений;
- ставшей известной Работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Сен-Гобен или иными лицами;
- возможности возникновения либо возникшем у Работника конфликте интересов.
3. Работник ознакомился с возможностью сообщить, в том числе анонимно, о неправомерных действиях на Линию доверия Сен-Гобен, Комплаенс-офицеру, своему непосредственному руководителю, об имеющихся подозрениях в незаконности или неэтичности своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с Сен-Гобен.
4. Работнику разъяснено, что ни один работник Сен-Гобен, включая его, не будет подвергнут санкциям и преследованию со стороны Сен-Гобен, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у Сен-Гобен возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.
5. Работник предупрежден о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и иного применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики.
6. Работнику разъяснено, что при наличии у него дополнительных вопросов о принципах и требованиях Антикоррупционной политики Сен-Гобен и применимого антикоррупционного законодательства, он может обратиться к Комплаенс-офицеру или своему непосредственному руководителю.

«____» _____ 20__ г. _____/_____/

Приложение № 2
к Антикоррупционной политике Группы Сен-Гобен в России и СНГ

Форма Антикоррупционной оговорки

[номер статьи] Правила ведения бизнеса и противодействию коррупции

[пункт] Поставщик не допускает и не поощряет взяточничество и коррупцию и ожидает от всех третьих лиц, с которыми он взаимодействует, такого же подхода.

Стороны должны соответствовать применимому законодательству, касающемуся противодействия взяточничества и коррупции, и применять адекватные меры, устраняющие связанные с взяточничеством и коррупцией риски при взаимодействии друг с другом.

[пункт] При исполнении настоящего договора стороны следуют деловым практикам, которые отвечают букве и духу применимых законов, в том числе Закону США «О коррупции за рубежом», Закону Франции № 2016-1691 «О прозрачности, борьбе с коррупцией и о модернизации экономики» и следующих этических принципов:

a. Все операции, связанные с настоящим договором, должны быть точно отражены в документах Покупателя; не допускается непосредственная оплата денежных средств или передача других активов, прямо или косвенно, государственным чиновникам или лицам, действующим от их имени, или представителям других организаций в целях оказания влияния на государственные решения или действия в отношении деятельности любой из компаний Группы «Сен-Гобен»;

b. Покупатель обязан осуществлять свою деятельность в соответствии с настоящим договором таким образом, чтобы избежать убытков или затруднений для любой из компаний Группы «Сен-Гобен» в связи с фактическим или видимым конфликтом интересов, а также требовать, чтобы все субподрядчики соблюдали такую политику в связи с настоящим договором;

c. Поставщик имеет право расторгнуть настоящий договор в случае нарушения указанных правил ведения бизнеса со стороны Покупателем, его сотрудников, агентов, представителей, субподрядчиков, консультантов или временных подрядчиков.

[пункт] Покупатель заявляет и подтверждает, что Покупатель, а также любой из его служащих или директоров не присутствуют в любом из Списков Запрещенных Сторон США или ЕС, включая, но не ограничиваясь, Список особо обозначенных и запрещенных лиц Министерства финансов США, Список запрещенных лиц и Список организаций Министерства торговли США, а также Объединенный список лиц, групп и организаций, к которым применяются финансовые санкции стран ЕС, а также что среди его учредителей, владеющих долей в 50 и более процентов, нет лиц, перечисленных в Списке особо обозначенных и запрещенных лиц. Покупатель также заявляет и подтверждает, что обязуется незамедлительно известить Поставщика в письменной форме в случае, если Покупатель или любой из его сотрудников или директоров будут внесены в любой список запрещенных сторон США или ЕС, или в случае, если 50 и более процентов Покупателя перейдут во владение лицу, включенному в Список особо обозначенных и запрещенных лиц.

[пункт] В случае предоставления неточной информации или нарушений заявлений и гарантий, Поставщик имеет право, по своему усмотрению, немедленно расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке. Покупатель обязуется возместить ущерб и обезопасить Поставщика от любого предоставления неточной информации или любого нарушения заявлений и гарантий. Это положение сохраняет свое действие также после прекращения и/или расторжения данного договора.

[пункт] При установлении, исполнении обязательств по договору и после его прекращения стороны обязаны действовать добросовестно, учитывая права и законные интересы друг друга, взаимно оказывая необходимое содействие для достижения цели обязательства.